**VÝSTUPNÁ SPRÁVA Z HODNOTIACEHO A ROZVOJOVÉHO CENTRA**

Meno a priezvisko posudzovaného UoZ: **Xxxxxx Dáša**

Miesto a dátum konania Hodnotiaceho a rozvojového centra: Lučenec 11.03.2016

Meno HRC špecialistu (posudzovateľa): Mgr. Marian Pocklan

**Aktuálny stav posudzovaných kompetencií (najvyššia dosiahnutá hodnota počas HRC)**

***Hodnotiaca stupnica: N=nehodnotené, -1=reaguje negatívne, 0=neprítomnosť alebo nedostatočnosť prejavov, 1=reaguje***

***pozitívne, 2=proaktívne pozitívne prejavy, 3=rozvíja u druhých, pracuje systémovo***

|  |  |
| --- | --- |
| **Sociálne a komunikačné schopnosti** | **2** |
| **Flexibilita a otvorenosť ku zmenách, adaptabilita** | **2** |
| **Schopnosť tímovej spolupráce** | **2** |
| **Schopnosť riešiť problémy** | **1** |
| **Motivácia** | **1** |
| **Orientácia na rozvoj seba, schopnosť učiť sa a zlepšovať** | **0** |
| **Schopnosť viesť ľudí** | **0** |
| **Zákaznícka orientácia** | **0** |

**Silné stránky**

V komunikačných zručnostiach prevláda jasná a zrozumiteľná verbálna komunikácia so schopnosťou zmysluplného vyjadrenia svojich názorov a postojov. Pracuje s informáciami, ktoré prinášajú členovia tímu a občas ich analyzuje – nie je zjavné aktívne získavanie informácií.

Pri tímovej spolupráci skôr postoj pozorovateľa v snahe získať čo najviac informácií, dôkladne ich zvážiť a až potom urobiť konečné rozhodnutie. V tíme sa nepresadzuje je však prvkom starajúcim sa o doťahovanie detailov. Záleží mu na dodržiavaní termínov.

Pri riešení úloh snaha o kontrolu čo najviac detailov. V snahe o posúdenie všetkých dôsledkov môže dochádzať ku stálemu odkladaniu definitívneho rozhodnutia. V prípade konečného rozhodnutia veľký potenciál pre doťahovanie vecí do konca.

Systematický, spoľahlivý, stabilný a konzervatívny. Zameraný na prosperitu ľudí.

**Slabé stránky**

Kvôli vysokému zameraniu na detail môže dochádzať k strate prehľadu o zmysle celku. Jeho slabinou môže byť prílišná úzkostlivosť a prílišné robenie starosti.

Možnosť zlyhania v prípade byť v popredí, v časovej tiesni, prípadne rýchlej potreby striedať činnosti.

**Potreby rozvoja**

Pri riešení úloh a práci v tíme potreba aktívnejšie získavať informácie a postoje od ostatných členov skupiny.

Zameranie sa na aktívnejší prístup pri hľadaní konkrétnych rozhodnutí pri riešení svojej situácie, v snahe naplánovať jednotlivé kroky potrebné k seba rozvoju a k dosahovaniu cieľa.

**Celkové hodnotenie:**

Podľa aktuálneho stavu posudzovaných kompetencií odporúčame Dáši orientáciu na pozície v stabilnom menšom pracovnom tíme zameranom na reálne merateľný vlastný výkon s ,možnosťou kariérneho rastu alebo individuálnu samostatnú prácu rôzneho zamerania v službách a pomáhajúcich profesiách.

Možnosť ďalšieho vzdelávania.

Podľa možnosti využiť ďalšie prostriedky a metódy zamerané na seba - poznanie a seba - rozvoj.